

# NEW WORK DECODED

ONLINE CLASS

# THE CLASS

Dieser Workshop ist so konzipiert, dass er praxisorientiert und inspirierend ist. Er baut auf dem Konzept **play, connect** und **act** auf. Nach diesem Tag nimmst du Beispiele, Werkzeuge, Ideen und ein Workbook mit. Die Erkenntnisse und Praktiken kannst du danach in deinen eigenen Kontext anpassen.

Du brauchst keine Vorkenntnisse. Du solltest aber Offenheit, Neugierde und die Bereitschaft präsent zu sein, mitbringen.

Wir haben tiefgreifende Erfahrung mit diesem Thema, da wir in den letzten 7 Jahren Vollzeit im Bereich NEW WORK gearbeitet und Pionierarbeit geleistet haben, was eine breite Palette von Praktiken umfasst. Wir haben für dich recherchiert, ausprobiert und experimentiert, was funktioniert und was nicht.

Dies haben wir im Konzept der **#AdaptiveOrg** zusammengeführt, das für eine Art von Organisation steht, die maximal anpassungsfähig ist, gut für den Menschen und Marktprobleme löst.

Sei dabei, um zu lernen, zu vernetzen, sich auszutauschen, zu interagieren und sich überraschen zu lassen!

Start-Impuls: New Work Decoded – Irgendwo zwischen Philosophie und gelebter Realität.

---

## BLOCK I

### PURPOSE DECODED

WARUM PURPOSE DIE ARBEITSWELT NICHT HEILEN WIRD.

#### TAKE AWAY:

- Wissenschaftsbasierte Perspektive auf Sinn und Zweck.
- Empfehlungen für weiterführende Studien.
- Werkzeug im Workbook enthalten

## BLOCK II

### DIVERSITY & SELF- MANAGEMENT

WARUM DIVERSITÄT NICHT OHNE ECHTES SELF-MANAGEMENT FUNKTIONIERT.

#### TAKE AWAY:

- Eine systemische Perspektive auf Diversität.
- Tool zur Messung des Self-Management-Reifegrads in deiner Organisation

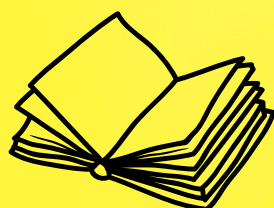
## BLOCK III

### NEW WORK ≠ VALUE

WARUM NEW WORK NICHT AUTOMATISCH WERT SCHAFFT

#### TAKE AWAY:

- Methode, die dir dabei hilft, sich wertschöpfend durch den
- New-Work-Dschungel zu leiten



WORKBOOK  
INBEGRIFFEN

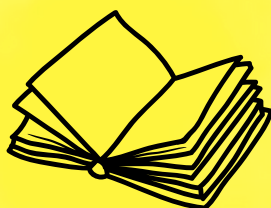
# BLOCK I: PURPOSE DECODED

## Warum Purpose die Welt nicht heilen wird.

Du hast sicher schon etwas vom aktuellen Purpose-Hype mitbekommen. Von verschiedenen Geschichtenerzählern angefacht, scheint Purpose ein vielversprechender Weg zu sein, um eine toxische Arbeitswelt zu heilen. Doch die Realität sieht anders aus. In vielerlei Hinsicht kann es sehr irreführend und sogar schädlich für eine Organisation und den Einzelnen sein den Purpose über die Maßen zu betonen. Gemeinsam mit dir konzentrieren wir uns auf Fakten und Wissenschaft, um die wichtigsten Fallstricke aufzulösen. Sobald wir Purpose entschlüsselt haben, wird Tine Bieber ihre Geschichte mit euch teilen. Lost in Purpose.

### TAKE AWAY:

- Eine fakten- und wissenschaftsbasierte Perspektive auf den Purpose in Organisationen
- Ressourcen zu diesem Thema (Bücher, Artikel, Tools usw.)
- Tool "Sinnkopplung" zur Selbstreflexion deines "Sinnstatus", der dich mit deiner Organisation verbindet



**WORKBOOK  
INBEGRIFFEN**

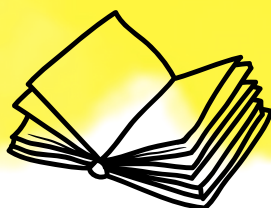
# **BLOCK II:** **DIVERSITY &** **SELFMANAGEMENT**

## **Warum Diversity nicht ohne echtes Self-Management funktioniert.**

Viele Experten versprechen, dass sie Vielfalt in deiner Organisation implementieren können. Leider ist Diversität nicht nur eine Frage der Implementierung. Um das zu verstehen, tauchen wir etwas tiefer als üblich.. Werfen wir einen Blick in die Natur! Wo finden wir dort Diversität und was sind die Voraussetzungen dafür? Wir werden lernen, warum Vielfalt Gleichberechtigung braucht und wie diese mit echter Selbstorganisation erreicht werden kann.

### **TAKE AWAY:**

- Eine systemische Perspektive auf die Voraussetzungen von Vielfalt
- Ein Tool, das dir hilft, den Reifegrad des Self-Managements in Ihrer Organisation abzubilden



**WORKBOOK  
INBEGRIFFEN**

# **BLOCK III:** **NEW WORK,** **NO VALUE**

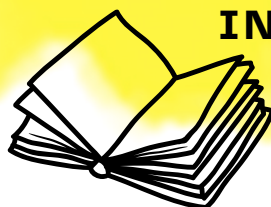
## **Warum New Work nicht automatisch Wert schafft.**

Hier ein neues Bürokonzept. Dort 30 Tage im Ausland arbeiten. Die neueste Remote-Meeting-Technologie. Die trendigsten agilen Methoden und skalierten Frameworks. Keine Frage, zusammengenommen klingt das nach der Beschreibung eines modernen Unternehmens.

Aber was bedeutet es wirklich? Nicht allzu viel. New Work schießt allzu oft am Ziel vorbei, indem es den eigentlichen Zweck der Organisation außer Acht lässt, der da lautet: echte Probleme für den Markt lösen. Lasst uns New Work neu definieren und Wege finden, wie damit ein echter Mehrwert für dein Unternehmen geschaffen wird.

## **TAKE AWAY:**

- Ein Verständnis für die Tragweite von Trends und Moden und warum nicht alle einen Mehrwert bringen
- Eine Methode, die dir hilft, sich für deine Organisation erfolgreich durch den NEW-WORK-Dschungel zu navigieren, indem reale Probleme gelöst werden



**WORKBOOK  
INBEGRIFFEN**

# DAS TEAM

Warum solltest du uns glauben? Weil wir Praktiker sind und keine Marketer, die dir eine schöne, heile New Work Welt versprechen. Wir vereinen dabei die Welt der Anwender, in der wir uns als Pioniere früh die Hörner abgestoßen haben. Und die Welt der Beratung, in der wir bereits seit Jahren unsere Kunden in Sachen New Work unterstützen. Zu einer Zeit, in der das Wort noch kaum jemandem geläufig war. Heute bieten wir mit der **#AdaptiveOrg** ein Framework an, das Organisationen dabei unterstützt, ihren eigenen New Work Weg zu gehen. Und zwar mit Fokus: Wert für das Unternehmen, Wert für die Umwelt, Wert für die Menschen.

Sei dabei, um zu lernen, zu beobachten, sich auszutauschen, zu interagieren und lass dich überraschen.

Du willst mehr wissen oder hast Fragen?

Sende uns eine E-Mail an: [hello@adaptive-org.com](mailto:hello@adaptive-org.com)

**WANN:**

**19. APRIL 2023,  
9.00 - 12.00**

**WO:**

**ONLINE**

**WIEVIEL:**

**29.- EUR**

**HIER BUCHEN**

**KONTAKT:**

**hello@adaptive-org.com**